

**KAEDAH PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN BAGI
JURUINJIN LAUT GRED A11**

1. DESKRIPSI TUGAS

Berperanan dan bertanggungjawab untuk membantu pengendalian dan penyelenggaraan jentera, persediaan pelayaran, logistik, penyenggaraan rekod, inventori alat ganti dan keselamatan bot.

2. PROFAIL

Gred	Fungsi
A11 TK1 – TK2	Bertanggungjawab dalam kerja-kerja pengendalian dan penyelenggaraan jentera, persediaan pelayaran, logistik, penyenggaraan rekod, inventori alat ganti dan keselamatan bot. Menyelia dan melatih Pembantu Juruinjin A1.

ASPEK YANG DINILAI	KAEDAH PENILAIAN YANG DICADANGKAN
<p>fungsi-fungsinya</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tatacara pengawasan, penyelenggaraan jentera dan kebersihan bilik jentera bot - Elaun dan tuntutan perjalanan - Tingkah laku semasa bertugas - Pengetahuan asas mengenai Perintah-Perintah Am (Bab A – Bab G) 	
<p>KEMAHIRAN</p>	
<p>a) Pengendalian/ Penyelenggaraan Jentera Bot</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persediaan jentera sebelum, semasa dan selepas belayar - Mengenalpasti kerosakan kecil - Memperbaiki kerosakan kecil - Penyelenggaraan berjadual jentera - Penyelenggaraan rekod dan inventori 	<p>Temuduga</p>
<p>b) Penggunaan Alat-Alat Keselamatan dan Kecemasan</p>	<p>Temuduga</p>
<p>c) Menyediakan Laporan</p>	<p>Temuduga</p>

ASPEK YANG DINILAI	KAEDAH PENILAIAN YANG DICADANGKAN
<p>NILAI-NILAI PERIBADI</p> <p>a) Keterampilan diri</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berpakaian kemas - Sopan dan berbudi bahasa <p>b) Disiplin</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menepati waktu berkerja - Rajin dan Beramanah - Sanggup bertugas luar waktu pejabat - Patuh arahan ketua/penyelia - Melayan rakan sejawat dengan baik - Tidak menyalahgunakan kuasa <p>c) Komunikasi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Keupayaan berkomunikasi dengan baik - Boleh berbincang dan memberi tunjuk ajar kepada kakitangan bawahan <p>d) Mempunyai Ciri-Ciri Penyeliaan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi arahan, bimbingan dan tunjuk ajar - Menyusun jadual bertugas 	<p>Pemerhatian/ Temuduga</p> <p>Pemerhatian/ Temuduga</p> <p>Pemerhatian/ Temuduga</p> <p>Pemerhatian/ Temuduga</p>

KAEDAH PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

1.	Temuduga 1.1 Pengetahuan 1.2 Kemahiran 1.3 Nilai-Nilai Peribadi	 30% 30% 10%
2.	Penilaian 2.1 Penilaian Pemerhatian oleh Penyelia 2.2 Penilaian Pemerhatian oleh Ketua Bahagian/Unit	 15% 15%
JUMLAH		100%
	KEPUTUSAN MARKAH	
1.	Penilaian Temuduga (70%)	
2.	Penilaian oleh Penyelia (15%)	
3.	Penilaian oleh Ketua Bahagian/Unit (15%)	
JUMLAH		100%