

KAEDAH PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN BAGI TUKANG MASAK GRED N1

1. DESKRIPSI TUGAS

Bertanggungjawab untuk menyediakan, memasak dan menghidangkan makan/minum kepada krew bot Jabatan, mencuci/membilas pinggan mangkuk, menjaga kebersihan bilik dapur dan inventori dapur serta menguruskan bekalan makanan.

2. PROFAIL

Gred	Fungsi
N1 TK1 – TK2	Menyedia, memasak dan menghidangkan makan/minum kepada krew bot Jabatan, mencuci/membilas pinggan mangkuk, menjaga kebersihan bilik dapur dan inventori bilik dapur serta menguruskan bekalan makanan.

3. KOMPETENSI

- i. Mempunyai pengurusan diri dan masa yang baik
- ii. Mempunyai kemahiran memasak pelbagai jenis masakan.
- iii. Mempunyai pengetahuan mengenai bahan makanan yang berkhasiat.
- iv. Mempunyai pengetahuan mengenai menu/resipi masakan.
- v. Mempunyai pengetahuan tentang penggunaan peralatan dapur.
- vi. Mempunyai pengetahuan tentang keselamatan dan kebersihan di bilik dapur.

ASPEK YANG DINILAI	KAEDAH PENILAIAN YANG DICADANGKAN
<p>b) Pengurusan Bilik Dapur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penstoran bekalan makanan - Stok/ Inventori alatan dapur - Kebersihan diri dan bilik dapur - Penggunaan Alat Melawan Kebakaran 	Temuduga
<p>c) Rekod dan Pesanan Bekalan Makanan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tatacara pemesanan/penerimaan bekalan makanan 	Temuduga
NILAI-NILAI PERIBADI	
<p>a) Keterampilan diri</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berpakaian kemas - Sopan dan berbudi bahasa 	Pemerhatian/ Temuduga
<p>b) Disiplin</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menepati waktu berkerja - Rajin dan Beramanah - Sanggup bertugas luar waktu pejabat - Patuh arahan ketua/penyelia - Melayan rakan sejawat dengan baik - Tidak menyalahgunakan kuasa 	Pemerhatian/ Temuduga

ASPEK YANG DINILAI	KAEDAH PENILAIAN YANG DICADANGKAN
<p>c) Komunikasi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Keupayaan berkomunikasi dengan baik - Boleh menerima tunjuk ajar daripada pegawai atasan 	<p>Pemerhatian/ Temuduga</p>

KAEDAH PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

1.	<p>Temuduga</p> <p>1.1 Pengetahuan</p> <p>1.2 Kemahiran</p> <p>1.3 Nilai-Nilai Peribadi</p>	<p>30%</p> <p>30%</p> <p>10%</p>
2.	<p>Penilaian</p> <p>2.1 Penilaian Pemerhatian oleh Penyelia</p> <p>2.2 Penilaian Pemerhatian oleh Ketua Bahagian/Unit</p>	<p>15%</p> <p>15%</p>
JUMLAH		100%
	KEPUTUSAN MARKAH	
1.	Penilaian Temuduga (70%)	
2.	Penilaian oleh Penyelia (15%)	
3.	Penilaian oleh Ketua Bahagian/Unit (15%)	
JUMLAH		100%